

¿Cómo podemos mejorar la captación del talento en la industria andaluza, ayudando a que las empresas dispongan del personal con la capacidad técnica y las habilidades personales necesarias de manera más rápida y transparente?

JUSTIFICACIÓN	ALCANCE	PORTABILIDAD / REUSABILIDAD	FACTOR DE INNOVACIÓN
<p>En la actualidad las empresas industriales andaluzas tienen dificultades para encontrar a los profesionales que necesitan, especialmente en aquellos nichos de empleo que requieren de un alto componente técnico, debido a la escasez de personas que disponen de los conocimientos y la experiencia necesarios, y la competencia de grandes empresas que ofrecen mejores condiciones económicas y laborales al escaso número de profesionales cualificados existentes en el mercado.</p> <p>Dadas además las especificidades de estos perfiles, los portales de empleo o las redes sociales profesionales, tipo LinkedIn, resultan insuficientes para resolver esta necesidad.</p> <p>Adicionalmente, los procesos de selección y contratación de personal son lentos, poco flexibles, y en muchos casos incluso con malos resultados al no ser capaz de seleccionar al mejor candidato.</p>	<p>Contar con el talento adecuado dentro de la empresa está directamente relacionado con la sostenibilidad de ésta a largo plazo. Por ese motivo, la necesidad de detectar este talento, cuando se necesita, unido a los problemas de retención del talento, tiene repercusiones directas sobre la productividad y los resultados empresariales: aquellas empresas con mayores niveles de cualificación son las que pueden crecer, consolidarse y ser más competitivas. En otras palabras, las empresas que desean permanecer en el mercado y elevar su productividad invierten en capital humano para garantizar en mayor medida su permanencia y éxito en el mercado (Villegas, Hernández y Salazar, 2017), ya que contar con trabajadores con más conocimientos y mejores habilidades tiene una influencia directa en los resultados de las empresas industriales (García-Peramato, 2016).</p>	<p>La solución podría ser replicada para cualquier tamaño de industria, y sector, ya que la problemática de captación / retención / capacitación del talento es transversal a todo el sector industrial.</p>	<p>Alto.</p>
SOLUCIONES ACTUALES			
<p>Actualmente se trabaja sobre todo por el lado de la oferta, mediante portales de empleo o redes sociales profesionales tipo LinkedIn que se han mostrado insuficientes para detectar y ofrecer a las empresas industriales este talento especializado que requieren. Por ello, se espera para este reto soluciones tecnológicas innovadoras, basadas en otras tecnologías y relacionadas con Gestión de datos, Digital workplace, Blockchain, Inteligencia Artificial, Realidad aumentada, y/o Integración vertical y horizontal. Asimismo, se esperan soluciones por el lado de la demanda, que faciliten el que las empresas industriales andaluzas se conviertan en más atractivas para este talento y/o que desarrollen estrategias propias para el desarrollo del talento de manera interna.</p>			



Reto tech.
para la industria

SOLUTIONS TIC Cámaras

Gracias

